

ประวัติวิทยากร



อาจารย์อานยุทธ สิริनुตานุณท์
Productivity & HR Consultant

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโทบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต เน้นการบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (Master of Business Administration - [MBA – HRM] รุ่น 16, Thammasat Business School)
- ปริญญาโทวิศวกรรมป้องกันอัคคีภัย (วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (Master’s degree in Fire Protection Engineering Kasetsart University)
- ปริญญาตรีวิศวกรรมอุตสาหกรรม (วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (Bachelor’s degree in Industrial Engineering Kasetsart University)
- ประกาศนียบัตรโครงการเสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (New Entrepreneur Creation)

ตำแหน่งงานปัจจุบัน

- ผู้บริหารสถาบันฝึกอบรมนานาชาติเทรนนิ่ง
- วิทยากรและที่ปรึกษาหลักสูตรประจำสถาบันฝึกอบรมนานาชาติเทรนนิ่ง
- ที่ปรึกษาการเพิ่มผลผลิตและปรับปรุงคุณภาพ (Productivity & Quality Consultant)
- ที่ปรึกษาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ (HRM & HRD and OD Consultant)

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้บริหารบริษัท ตรวจสอบอาคารและที่ปรึกษาด้านมลพิษ จำกัด (ดูแลด้านการตลาดและการบริหารทรัพยากรมนุษย์)
- ผู้บริหารฝ่ายขายประกันชีวิต บริษัท เอไอเอ จำกัด (ออกแบบหลักสูตรและฝึกอบรมตัวแทน, บริหารหน่วยงานขาย)
- วิศวกรที่ปรึกษาการเพิ่มผลผลิตและปรับปรุงคุณภาพ (วิศวกรที่ปรึกษาอิสระ)
- วิศวกรออกแบบระบบดับเพลิงและป้องกันอัคคีภัย (Tyco Fire, Security & Services (Thailand) Ltd.)
- วิศวกรโครงการระบบสุขาภิบาลและดับเพลิง (Pipeline Co., Ltd.)



ความเชี่ยวชาญในสายงาน

- การเพิ่มผลผลิต การปรับปรุงกระบวนการ และการปรับปรุงคุณภาพในอุตสาหกรรมการผลิต (Productivity, Process and Quality Improvement)
- การปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์และกระบวนการด้วยวิธีซีสตอรี่และวงจร PDCA (Continuous Improvement with QC Story & PDCA Cycle)
- การคิดแก้ปัญหาและตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ด้วยการประยุกต์ใช้เครื่องมือแก้ปัญหา (Tools for Problem Solving and Decision Making)
- การพัฒนาบุคลากรโดยอ้างอิงตามกลุ่มสมรรถนะ (Competency – Based Development)
- การออกแบบค่าตอบแทนและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Compensation and Performance Management System)

คุณวุฒิวิชาชีพและประวัติการเข้าร่วมอบรม

- หลักสูตรวิทยากรมืออาชีพ (Professional Trainer) สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
- หลักสูตร Problem Solving and Decision Making (PSDM)
- หลักสูตรระบบคุณภาพ “How to develop an effective QMS by ISO 9001:2008 Training Course”
- หลักสูตรระบบคุณภาพ “How to Create Effective QMS Documentation Training Course” (Robere & Associates (Thailand) Ltd.)
- หลักสูตร HRD 3.0 การพัฒนาบุคลากรสมัยใหม่ (ดร.วรภัทร์ ภูเจริญ)
- สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Lean Game – Train the Trainer (ดร.วิทยา สุหฤทดำรง)
- ใบอนุญาตภาคีวิศวกร สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม เลขที่ใบอนุญาต กอ.11887
- ใบอนุญาตผู้แนะนำการลงทุนด้านหลักทรัพย์ เลขที่ทะเบียน 074156 (สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)
- หลักสูตรมาตรฐานการออกแบบแผนผังโรงงาน (วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์)
- หลักสูตรผู้ตรวจสอบอาคาร ศูนย์เทคโนโลยีความปลอดภัยสำหรับอาคารและโรงงานอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- หลักสูตรการออกแบบ ติดตั้ง และทดสอบ ระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้ (วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์)
- หลักสูตรการออกแบบระบบดับเพลิงด้วยน้ำ (วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์)
- หลักสูตรการออกแบบระบบดับเพลิงสำหรับคลังสินค้าและระบบสารสะอาดดับเพลิง (วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์)
- หลักสูตรผู้ดูแลอาคารด้านการป้องกันอัคคีภัย (วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์)
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน (สถาบันฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงานป็นทองกรุ๊ป)
- หลักสูตรผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษน้ำ (วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์)
- หลักสูตรการออกแบบระบบท่อภายในอาคาร (วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์)
- หลักสูตรมาตรฐานสายไฟฟ้า มอก. 11-2553 (มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)



หลักสูตรที่มีความเชี่ยวชาญ

- **หลักสูตรด้านการพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership) อาทิ**
 - การพัฒนาทักษะหัวหน้างานยุคใหม่ (New Supervisory Skill Development)
 - การเสริมสร้างพลังความเป็นผู้นำในตนเอง (Enhancing Leadership Presence)
 - การพัฒนาภาวะความเป็นผู้นำ 360 องศาด้วยตัวคุณเอง (Developing the 360 Degree Leader)
 - การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (Continuous Self - Improvement)

- **หลักสูตรด้านการพัฒนาทักษะการคิด (Thinking) อาทิ**
 - การพัฒนาทักษะการคิดเพื่อแก้ปัญหาและการตัดสินใจ (Problem Solving & Decision Making)
 - การคิดเชิงวิเคราะห์และเทคนิคการแก้ปัญหา (Analytical Thinking and Problem Solving Techniques)
 - การคิดเชิงตรรกะและการแก้ปัญหาเชิงระบบ (Logical Thinking and Systematic Problem Solving)
 - การคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ปัญหาและตัดสินใจ (System Thinking for Problem Solving and Decision Making)

- **หลักสูตรด้านการเพิ่มผลผลิต (Productivity) อาทิ**
 - เทคนิคการค้นหาและการลดความสูญเปล่าด้วยแนวคิด Muda Mura Muri (Muda Mura Muri Technique for Waste Reduction)
 - QC Story และเทคนิคการแก้ปัญหายังเป็นระบบ (QC Story for Systematic Problem Solving)
 - การปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่องด้วยวงจร PDCA (Continuous Improvement with PDCA Cycle Course)
 - การวิเคราะห์รากสาเหตุของปัญหา (Root Cause Analysis)
 - การควบคุมกระบวนการผลิตโดยกลวิธีเชิงสถิติ (SPC) (Statistical Process Control)
 - การฝึกอบรมภายในอุตสาหกรรมด้วยเทคนิค OJT (Training Within Industry by On The Job Training)
 - 5 ส เพื่อการเพิ่มผลผลิตและการจัดทำมาตรฐาน (The 5S to Productivity Improvement and Standardization)
 - ไคเซ็นเพื่อการเพิ่มผลผลิตและการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง (KAIZEN for Productivity and Continuous Process Improvement)

- **หลักสูตรด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร (Human Resource Management) อาทิ**
 - การสร้างและพัฒนาระบบสมรรถนะบุคลากร (Competency - Based System)
 - การบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Compensation Management)
 - การบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Performance Management)
 - เทคนิคการออกแบบและกำหนด KPI ให้ได้ผลในทางปฏิบัติ (Key Performance Indicator Design to Practice)



หลักสูตรหมวดพัฒนาทักษะทางความคิด

รายชื่อบริษัทฯ ที่ใช้บริการ
In-House Training

หลักสูตร “การคิดแก้ปัญหาและการตัดสินใจ” (Problem Solving & Decision Making)

- บริษัท เอ็นเนอร์จี แม็คซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- บริษัท ปทุมธานี บริวเวอรี่ จำกัด
- การไฟฟ้านครหลวงนนทบุรี (2 รุ่น)
- บริษัท ไทยซัมมิท ฮาร์เนส จำกัด(มหาชน) (2 รุ่น)
- บริษัท นิซอัส (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท ไซโก (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท โตโก อีสเทิร์น รีบเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท บริดจิสโตน สเปเชียลตี้ ไทร์ แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด

หลักสูตร “การคิดเชิงวิเคราะห์และการประยุกต์ใช้” (Analytical Thinking and Applied)

- บริษัท โรมอินทีเกรเต็ดซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด (6 รุ่น)

หลักสูตร “การคิดเชิงวิเคราะห์และเทคนิคการแก้ปัญหา” (Analytical Thinking & Problem Solving Techniques)

- บริษัท ดีไอซี กราฟฟิค (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท เอเพ็กซ์ เซอร์คิต (ไทยแลนด์) จำกัด (4 รุ่น)

หลักสูตร “การคิดเชิงตรรกะและการแก้ปัญหาเชิงระบบ” (Logical Thinking and Systematic Problem Solving)

- บริษัท คาโอ อินดัสเตรียล (ประเทศไทย) จำกัด (3 รุ่น)
- บริษัท คาโอ คอมเมอร์เชียล (ประเทศไทย) จำกัด (2รุ่น)
- บริษัท เอสอีดับบลิวเอส-เอเชีย เทคนิคคอล เซ็นเตอร์ จำกัด
- สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
- บริษัท ขอนแก่น บริวเวอรี่ จำกัด

หลักสูตร “การคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ปัญหาและตัดสินใจ (System Thinking for PSDM)

- บริษัท เอฟ (ไทยแลนด์) จำกัด(มหาชน)
- สำนักเลขาธิการวุฒิสภา (2 รุ่น)
- สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

หลักสูตร “การคิดเชิงกลยุทธ์และแนวทางแก้ปัญหาที่เหมาะสม” (Strategic Thinking and Optimizing PS)

- บริษัท เอนไลต์เทน โปรเจค แมเนจเม้นท์ จำกัด

หลักสูตร “การคิดเชิงสร้างสรรค์เพื่อการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมใหม่”

- บริษัท สหกิจวิศาล จำกัด (2 รุ่น)

หลักสูตร “คิดดี คิดเป็น ด้วยการพัฒนาทักษะการคิด” (Thinking Skill Development for Better)

- บริษัท สยามไดส์ จำกัด



หลักสูตรหมวดพัฒนาทักษะการเพิ่มผลผลิต

รายชื่อบริษัทฯ ที่ใช้บริการ
In-House Training

หลักสูตร “7 เครื่องมือคุณภาพ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพ” (7 QC Tools)

- บริษัท ฮอนด้า เอ็นจิเนียริง เอเชีย จำกัด (3 รุ่น)

หลักสูตร “การแก้ไขปัญหาและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง” (Problem Solving and Continuous Improvement)

- บริษัท สยามเซมเพอร์เมต จำกัด
- บริษัท ศรีไทย ซุปเปอร์แวร์ จำกัด (มหาชน)

หลักสูตร “การคิดเชิงระบบและการวิเคราะห์ขั้นตอนการปฏิบัติงาน”

- บริษัท ศรีตรังโกลฟส์ (ประเทศไทย) จำกัด (ชื่อเดิม:บริษัท สยามเซมเพอร์เมต จำกัด)

หลักสูตร “การวิเคราะห์ปัญหาอย่างเป็นระบบด้วยเทคนิค 5 Why & 3G” (Problem Analysis with 5 Why & 3G)

- บริษัท โตไก อีสเทิร์น รีบเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

หลักสูตร “การปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่องด้วยวงจร PDCA” (Continuous Improvement with PDCA Cycle)

- บริษัท บริดจสโตน สเปเชียลตี้ ไทร์ แมนูแฟคเจอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

หลักสูตร “QC Story และเทคนิคการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ” (QC Story for Systematic Problem Solving)

- บริษัท โตไก อีสเทิร์น รีบเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท ดีไอซี กราฟฟิค (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท ไทย เอมิระ จำกัด

หลักสูตร “กิจกรรมกลุ่มคุณภาพ QCC เพื่อการเพิ่มผลผลิต” (QC Story for Systematic Problem Solving)

- บริษัท เอเชียแปซิฟิกกลาส จำกัด

หลักสูตร “ไคเซ็นเพื่อการเพิ่มผลผลิตและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง” (KAIZEN for Productivity and Continuous Improvement)

- บริษัท ไอพีดี แพคเกจจิ้ง จำกัด
- บริษัท นิชิยู โพรคัลลิฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท ซากะ ฟาสเซินเนอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท ทีเอฟไอ เทค (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท ไทย เอมิระ จำกัด

หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้วยแนวคิดแบบ Lean” (Lean Thinking for Work Improvement)

- บริษัท คริสเตียนี และ นิลเสน จำกัด (มหาชน)

หลักสูตร “5ส เพื่อการเพิ่มผลผลิตและการจัดทำมาตรฐาน” (The 5S to Productivity Improvement and Standardization)

- บริษัท ไทรอัมพ์ เอ็นจิเนียริง จำกัด
- บริษัท เอเชียแปซิฟิกกลาส จำกัด
- บริษัท คิตากาวา (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท บจก. ฮันนี่เวลล์ อีเล็กทรอนิกส์ แมธิเรียลส์ (ประเทศไทย)
- บริษัท ดีไอซี กราฟฟิค (ประเทศไทย) จำกัด (3 รุ่น)



หลักสูตรหมวดพัฒนาทักษะการเพิ่มผลผลิต

รายชื่อบริษัทฯ ที่ใช้บริการ
In-House Training

หลักสูตร “เทคนิคการตรวจประเมิน 5ส อย่างเป็นระบบ” (The 5S Systematic Audit)

- บริษัท ซากะ ฟาสเซินเนอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท ดีไอซี กราฟฟิค (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท ฮันวา สตีล เซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด

หลักสูตร “การฝึกอบรมภายในอุตสาหกรรมด้วยเทคนิค OJT” (Training Within Industry by On The Job Training)

- บริษัท เอเพ็กซ์ เซอร์คิต (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท ไทรอัมพ์ เอ็นจิเนียริง จำกัด
- บริษัท ชัมมิท ซูโกกุ เซอิร่า จำกัด
- บริษัท ไทย-เยอรมัน โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท บริดจสโตน สเปเชียลตี้ ไทร์ แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท สยามโตซู จำกัด

หลักสูตร “ทักษะการเป็นวิทยากรสอนงานด้วยเทคนิค OJT” (Trainer in Organization by On The Job Training Technique)

- บริษัท โตไก อีสเทิร์น รีบเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

หลักสูตร “การลดต้นทุนความสูญเสียและสูญเปล่าในองค์กร” (Lean Thinking for Cost Reducing in Factory)

- บริษัท นิซเซอิ เทรดดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท วิศวกรรมพัฒนา จำกัด
- บริษัท ยูนิชั่น จำกัด
- บริษัท ซากะ ฟาสเซินเนอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

หลักสูตร “เทคนิคการป้องกันความผิดพลาดในกระบวนการผลิต Poka Yoke” (POKA YOKE in Manufacturing Process)

- บริษัท ซีโรอีซี ออโต้ โปรไฟส์ (ไทยแลนด์) จำกัด

หลักสูตร “เทคนิคการค้นหาและการลดความสูญเปล่าด้วยแนวคิด Muda Mura Muri” (Muda Mura Muri Technique for Waste Reduction)

- บริษัท เจเทคโตะ (ไทยแลนด์) จำกัด (4 รุ่น)
- บริษัท เอจีซี ไมโคร กลาส (ประเทศไทย) จำกัด

หลักสูตร “จิตสำนึกคุณภาพเพื่อการเพิ่มผลผลิต” (Quality Awareness for Productivity)

- บริษัท ซากะฟาสเซินเนอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท โตเกียวโรคิ (ประเทศไทย) จำกัด



หลักสูตรหมวดพัฒนาภาวะความเป็นผู้นำ

รายชื่อบริษัทฯ ที่ใช้บริการ
In-House Training

หลักสูตร “การเสริมสร้างพลังความเป็นผู้นำในตนเอง” (Enhancing Leadership Presence)

- บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลล็อปเม้นต์ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท จาโตโค (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท คริสเตียนี และ นิลเซ็น จำกัด (มหาชน)
- บริษัท สหกิจวิศาล จำกัด (2รุ่น)

หลักสูตร “การพัฒนาทักษะหัวหน้างานยุคใหม่” (New Supervisory Skill Development)

- บริษัท แปซิฟิกเมลิตีพันธุ จำกัด
- บริษัท ไทยเทพรส จำกัด (มหาชน) (2 รุ่น)
- บริษัท มินิกริป (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท สตาร์คอร์ จำกัด
- บริษัท ชูอะลี (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท ไทยนิปปอน เซอิกิ จำกัด
- บริษัท เน็กซ์คอน (ไทยแลนด์) จำกัด
- สำนักคุ้มครองสวัสดิภาพชุมชน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

หลักสูตร “การพัฒนาภาวะความเป็นผู้นำของหัวหน้างาน” (Enhancing Leadership Presence for Supervisor)

- บริษัท เอเพ็กซ์ เซอร์คิต (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท เอส.พี.เมทัลพาร์ท จำกัด
- บริษัท ดีไอซี กราฟฟิค (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท เคฮิน เมททัล (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท ทาดะเพลส (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท เอสอีไออินเตอร์คอนเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (2 รุ่น)
- บริษัท เอฟ.ซี.พี. จำกัด

หลักสูตร “ศิลปะการบังคับบัญชาสำหรับหัวหน้า” (Leadership & Motivation for Supervisor)

- บริษัท มิซุคิ (ประเทศไทย) จำกัด

หลักสูตร “เทคนิคการให้คำปรึกษาและจูงใจผู้ใต้บังคับบัญชา” (Leadership for Counseling and Motivation)

- บริษัท สหกิจวิศาล จำกัด (2 รุ่น)

หลักสูตร “การพัฒนาภาวะความเป็นผู้นำ 360 องศาด้วยตัวคุณเอง” (Developing the 360 Degree Leader)

- มูลนิธิกระจกเงา
- บริษัท คอบร้า อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมก่อนก้าวสู่ตำแหน่งหัวหน้างาน” (Preparation for New Supervisor)

- บริษัท เจเทคโตะ ออโตโมทีฟ (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท แมสเทค ลิงค์ จำกัด



หลักสูตรหมวดพัฒนา General Soft Skill

รายชื่อบริษัทฯ ที่ใช้บริการ
In-House Training

หลักสูตร “ทัศนคติเชิงบวกเพื่อความซุขในการทำงาน” (Positive Thinking for Happy Workplace)

- บริษัท ซาเรี่ยน จำกัด (2 รุ่น)
- บริษัท เน้ตมาร์ค (ประเทศไทย) จำกัด (3 รุ่น)
- บริษัท ไทยหาเคนาคา สากลก่อสร้าง จำกัด
- บริษัท สยามวู้ดแลนด์ จำกัด (4 รุ่น)
- บริษัท สยามโตซู จำกัด

หลักสูตร “เชื่อสิ! ดักว่าน้คุณก็ทำได้ ” (Believe in your Potential)

- ชุมนุสสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย
- บริษัท ทรัสตี้ โปรเจค แมเนจเม้นต์ จำกัด (2 รุ่น)
- สมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

หลักสูตร “การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง” (Continuous Self - Improvement)

- บริษัท ไทรอัมพ์ เอ็นจิเนียริง จำกัด

หลักสูตร “เทคนิคการปลูกจิตสำนึกองค์กรให้ได้ผล” (Organization Awareness Growing)

- บริษัท เจเทคโตะ ออโตโมทีฟ (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท ยูนิซัน จำกัด

หลักสูตร “สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรด้วยจิตสำนึกความเป็นเจ้าของ” (Ownership Quotient)

- บริษัท เจเทคโตะ ออโตโมทีฟ (ไทยแลนด์) จำกัด (ปี 2558-2560)

หลักสูตร “จิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมในองค์กร”

- บริษัท บริษัท ซากะฟาสเซินเนอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

หลักสูตร “เสริมสร้างคุณค่าให้ชีวิตด้วยหลักคิดที่เปลี่ยนแปลง” (The Magic of Think Changing)

- บริษัท นิซเซอิ เทรดดิง (ไทยแลนด์) จำกัด

หลักสูตร “5Q เทคนิคง่ายๆ ในการพัฒนาตนเอง” (5Q to Success in the Workplace)

- สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- กรมควบคุมมลพิษ
- บริษัท ฟิลเตอร์วิชั่น จำกัด
- บริษัท เน้ตมาร์ค (ประเทศไทย) จำกัด (2 รุ่น)

หลักสูตร “6Q เทคนิคง่ายๆ ในการพัฒนาตนเอง” (6Q to Success in the Workplace)

- บริษัท สยามโตซู จำกัด
- บริษัท เจเทคโตะ ออโตโมทีฟ (ไทยแลนด์) จำกัด

หลักสูตร “การทำงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วมภายในองค์กร” (Teamwork for Success by Indoor Activities)

- บริษัท เอสอีไออินเตอร์คอนเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (2 รุ่น)
- ชุมนุสสหกรณ์ชาวสวนปาล์มน้้ำมันกระบี่ จำกัด (2 รุ่น)
- บริษัท เจเทคโตะ ออโตโมทีฟ (ไทยแลนด์) จำกัด



หลักสูตรหมวดพัฒนา General Soft Skill

รายชื่อบริษัทฯ ที่ใช้บริการ
In-House Training

หลักสูตร “สื่อสารและสร้างสัมพันธ์เพื่อความสำเร็จในการทำงาน” (Business Communication & Connection Skill)

- บริษัท ฟู้ดแอนด์ดริงส์ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท พีเจ็น อินด์สทรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท คอบบร้า อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- บริษัท เอเชียโมดิไฟด์ สตาร์ช จำกัด
- บริษัท ปัญจพล ไฟเบอร์ คอนเทนเนอร์ จำกัด
- บริษัท ไทรอัมพ์ เอ็นจิเนียริง จำกัด

หลักสูตร “วิทยากรมืออาชีพ” (Train The Trainer) หลักสูตร 2 วัน

- บริษัท ไซโก (ประเทศไทย) จำกัด (2 รุ่น)
- บริษัท คริสเตียนี และ นิลเสน จำกัด (มหาชน)

หลักสูตร “การสื่อสารและการนำเสนอเพื่อความสำเร็จในการทำงาน” หลักสูตร 2 วัน (Effective Communication & Presentation Skill)

- สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 4 รุ่น (ปี 2558-2561)

หลักสูตร “การนำเสนองานอย่างมืออาชีพ” (Business Presentation Skill)

- คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรียาชา
- บริษัท ชูมิโซ เมทัล (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท ไทยนิปปอน เซอิกิ จำกัด

หลักสูตร “สร้างทักษะการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ” (Effective Time Management)

- บริษัท ชัวร์แทงค์ (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท นิซอัส (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท สหกิจวิศาล จำกัด (2 รุ่น)
- บริษัท อิมแพ็ค เอ็กซ์ซิชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด (3 รุ่น)

หลักสูตร “การบริหารความขัดแย้งเชิงประสิทธิผล” (Effective Conflict Management)

- บริษัท อีโตเซอิค (ประเทศไทย) จำกัด

หลักสูตร “สร้างบริการเป็นเลิศ เริ่มต้นที่ใจคุณ” (Excellent Service Mind)

- บริษัท ซี.เอส.อินเตอร์เนชั่นแนล อิเลคโทรนิคส์ จำกัด
- บริษัท โกลเด้น ฟู้ดส์ สยาม จำกัด
- บริษัท ฮั่วเซ่งเฮง คอมโมดิทีซ จำกัด (2 รุ่น)

หลักสูตร “กระบวนการขายทรงประสิทธิภาพ 7 ขั้นตอน” (The 7 Step of Effective Selling Process)

- บริษัท ไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (หลักสูตร 2 วัน จำนวน 6 รุ่น)

หลักสูตร “การขายประกันชีวิตรายใหญ่” (Selling for Big Case)

- บริษัท ไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)



OUR CLIENTS

กลุ่มธุรกิจสินค้าอุตสาหกรรม



กลุ่มธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง / อสังหาริมทรัพย์



Banana Training and Consultancy Co.,Ltd.

97/126 Moo 12 Srinakarin Rd., Bangkaew, Bangplee, Samutprakan 10540

Hotline: 080-626-9565, 090-984-2910 Tel/Fax: 02-001-8310 ID Line: 0991922552



www.thanayut.com www.bananatraining.com

OUR CLIENTS

กลุ่มธุรกิจสินค้าอุปโภคบริโภค



กลุ่มธุรกิจเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร



กลุ่มธุรกิจอื่น ๆ



กลุ่มราชการ / รัฐวิสาหกิจ



1 การเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning)

- ผู้ใหญ่มีประสบการณ์และความรู้เกี่ยวกับชีวิต ดังนั้นการเรียนรู้สิ่งใหม่จึงมีการเชื่อมโยงกับประสบการณ์ที่มีอยู่
- ผู้ใหญ่ต้องการทราบเหตุผลของการเรียนรู้ และต้องรู้สึกว่าการเรียนรู้นั้นมีความจำเป็นและสำคัญต่อตัวเขา
- ผู้ใหญ่มีอิสระและควบคุมตนเองได้ ดังนั้นจึงต้องการมีอิสระในการตัดสินใจว่าสิ่งใดมีความสำคัญ และสมควรที่จะเรียนรู้ ซึ่งเกิดการปรับใช้ความรู้ด้วยวิธีการที่เหมาะสมกับตนเอง
- ผู้ใหญ่สนใจเรียนรู้ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานที่สามารถปรับใช้แก้ปัญหาของตนได้ทันที



2 การฝึกอบรมใช้กระบวนการ "Effective Group Coaching"

กระบวนการโค้ชชิ่ง (Coaching Process) เพื่อให้ผู้เรียนได้สำรวจตนเอง สามารถดึงศักยภาพ

ภายในออกมาใช้มากขึ้น ด้วยวิธีการที่เหมาะสมกับตนเอง ซึ่งเป็นกระบวนการโค้ชชิ่งแบบกลุ่ม (Group Coaching) ส่งผลให้ประสิทธิภาพโดยรวมขององค์กรดีขึ้น

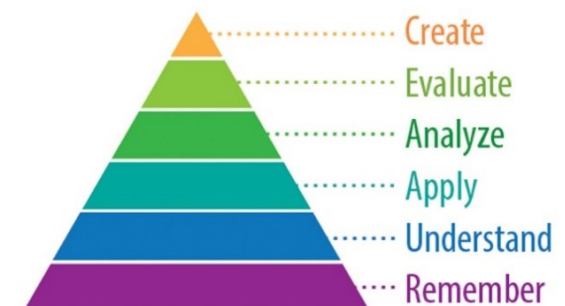
3 การฝึกอบรมบนพื้นฐานทฤษฎีหลักการทั่วไป (Stimulus Generalization) และทฤษฎีของ Bloom (Bloom's Taxonomy)

*ทฤษฎีหลักการทั่วไป มุ่งเน้นการสอนหลักการทั่วไปและคุณสมบัติหรือคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้เรียนนำหลักการหรือคุณสมบัติเหล่านั้นไปประยุกต์ใช้ด้วยวิธีของตนเองบนสถานการณ์แวดล้อมการทำงานจริง



*Bloom's Taxonomy นำแนวคิดของทฤษฎีหลักการเรียนรู้อาประยุกต์ใช้บนกรอบของการเรียนรู้ 6 ระดับ คือ

- การสร้างสรรค์ (Creat)
- การประเมินผล (Evaluate)
- การวิเคราะห์ (Analyze)
- การประยุกต์ (Apply)
- การเข้าใจ (Understand)
- การจำ (Remember)



BLOOM'S TAXONOMY



4 การฝึกอบรมเน้นความหลากหลาย เพื่อให้เกิดความสนุกสนานและเข้าใจง่าย นำไปปรับใช้ได้จริง



- **การบรรยาย 40-50%** : เนื้อหาตามทฤษฎีและยกตัวอย่างที่มีความสอดคล้องในแต่ละหัวข้อ ทำให้ง่ายต่อการทำความเข้าใจ และการนำไปปรับใช้ด้วยตนเอง
- **Workshop 20%** : กระตุ้นให้เกิดการสร้างกระบวนการคิดแก้ปัญหาด้วยตนเอง (Coaching Process)
- **กรณีศึกษา 0-20%** : สร้างบรรยากาศการวิเคราะห์กรณีศึกษาร่วมกัน โดยนำความรู้จากในชั้นเรียนมาแก้ปัญหาในกรณีศึกษา และแบ่งปันประสบการณ์หน้าชั้นบรรยาย
- **Activity 0-40%** : การทำกิจกรรมที่ต้องใช้เครื่องมือสำหรับแก้ปัญหา (Problem Solving Devices) ในหลักสูตรหมวดการคิด (Thinking) โดยลงมือปฏิบัติบนโจทย์ที่กำหนดด้วยผู้เรียนเอง และแบ่งปันประสบการณ์หน้าชั้นบรรยาย
- **Role Playing 0-20%** : การแสดงบทบาทตามเหตุการณ์ที่กำหนดให้ เป็นการทบทวนและประยุกต์ใช้ความรู้ที่เรียนมา
- **อื่นๆ 0-30%** : กิจกรรมที่สอดคล้องและเหมาะสมกับหลักสูตร เช่น กิจกรรมรับฟังคู่สนทนาผ่านการเล่าเรื่อง (Telling my story), กิจกรรมแบ่งลักษณะนิสัยของมนุษย์ (สัตว์ 4 ทิศ), กิจกรรมสุนทรียสนทนา (Dialogue) หรือกิจกรรมเรียนรู้การทำงานเป็นทีม เป็นต้น

การเรียนรู้แบบไม่ตึงเครียด สร้างบรรยากาศในการเรียนรู้ จนใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลง

5



ประสิทธิภาพของการเรียนรู้ที่ดีที่สุดคือ ผู้เรียนต้องรู้สึกผ่อนคลาย ไม่ตึงเครียดในการอบรม (คลื่นสมองมีความถี่อยู่ในช่วงอัลฟา Alpha) ดังนั้นก่อนเรียนจึงมี "กิจกรรมปรับคลื่นสมองก่อนการเรียนรู้" ซึ่งเป็นที่มาของวลีว่า **"เรียนรู้ง่ายๆ และได้ผลสไตล์บานาน่า เทรนนิ่ง"**